

Årsredegjørelse i henhold til åpenhetsloven, 2026

Innholdsfortegnelse

- 1 Bakgrunn..... 3
- 2 Avis Budget Group 3
 - 2.1 Forretningsstruktur3
 - 2.2 Lokasjon for virksomhet.....3
 - 2.3 Norge.....4
 - 2.4 Retningslinjer og prosedyrer.....4
 - 2.4.1 Retningslinjer for menneskerettigheter4
 - 2.4.2 Varslingsmekanismer.....5
 - 2.4.3 Opplæring5
- 3 Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden..... 5
- 4 Identifisering og vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter 7
- 5 Tiltak for å redusere risiko..... 7
- 6 Annet..... 10

1 Bakgrunn

Avis Budget Group har signert FNs Global Compact (fra 2021), og ble det første globale, USA-baserte bilutleieselskapet som signerte dette. Gjennom dette tilpasser vi virksomheten vår til de ti kjerneprinsippene innen menneskerettigheter, arbeidsliv, miljø og antikorrupsjon. Vi er forpliktet til å ha en positiv innvirkning på bærekraftig transport. Vi fremmer mangfold, rettferdighet og inkludering blant våre ansatte, kunder, lokalsamfunn og i leverandørkjeden, og vi er forpliktet til å opprettholde og utvikle tiltak for å minimere risiko for menneskerettsbrudd i virksomheten og leverandørkjeden vår.

Denne erklæringen gjelder Avis Budget Groups norske virksomhet og er utarbeidet for å oppfylle kravene i Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Den beskriver tiltakene Avis Budget Group og RAC Norway AS har iverksatt for å håndtere påvirkning på menneskerettigheter for regnskapsåret 1. januar – 31. desember 2025.

Avis Budget Group gjennomfører en årlig risikovurdering av retningslinjene sine for menneskerettigheter. Dette inkluderer en vurdering av vesentlige menneskerettigheter, risikoene knyttet til disse, og tiltakene som er på plass for å redusere negative utfall.

2 Avis Budget Group

2.1 Forretningsstruktur

Avis Budget Group er en ledende global leverandør av transportløsninger, og driver tre av de mest anerkjente merkene i bransjen gjennom Avis, Budget og Zipcar, samt flere andre merker som er godt kjent i sine respektive markeder. Våre merker tilbyr et bredt spekter av alternativer, fra bil- og lastebilutleie til bildeling. Vi lisensierer bruk av varemerkene Avis, Budget, Zipcar og andre merkevarer til lisenshavere i områder hvor vi ikke opererer direkte. Våre merker og mobilitetsløsninger har en utvidet global rekkevidde med omtrent 10 250 utleiesteder over hele verden, inkludert omtrent 3 800 steder drevet av våre lisenshavere.

2.2 Lokasjon for virksomhet

Vi og våre lisenshavere driver merkene våre i omtrent 180 land over hele verden. Vi har generelt en ledende markedsandel for bilutleie på flyplasser i Nord-Amerika, Europa og Australasia, og vi driver et ledende bildelingsnettverk, samt en av de ledende kommersielle lastebilutleievirksomhetene i USA.

Den norske virksomheten inngår i vårt "internasjonale" forretningssegment, som tilbyr og lisensierer selskapets merker til tredjeparter for bilutleie og tilhørende produkter og tjenester i Europa, Midtøsten, Afrika, Asia og Australasia, og driver selskapets bildelingsvirksomhet i enkelte av disse markedene.

2.3 Norge

RAC Norway AS, et heleid datterselskap av Avis Budget Group, er lokalisert i Drengsrudbekken 12, Oslo, Asker, 1383, Norge. Selskapet er en transportløsningsorganisasjon som tilbyr bilutleie og mobilitetstjenester.

Selskapet har 12 servicesentre i Oslo. Driften på hvert av stedene inkluderer bilvask og bilutleie. Vi har omtrent 155 ansatte i Norge.

Vi har 18 langsiktige underlisenshavere som driver merkene våre i Norge.

2.4 Retningslinjer og prosedyrer

2.4.1 Retningslinjer for menneskerettigheter

Avis Budget Group beskriver tilnærmingen sin til menneskerettigheter i sin etiske retningslinje ([Code of Conduct](#)), retningslinjer for tredjeparter ([Third Party Standards of Conduct](#)), erklæring om menneskerettigheter ([Human Rights Policy Statement](#)), global helse- og sikkerhetserklæring ([Global Health & Safety Policy Statement](#)) og rapport om miljø, samfunn og selskapsstyring ([Environmental, Social and Governance Report](#)). Vi opererer også med en standard prosedyre for aktsomhetsvurderinger av tredjeparter, nærmere forklart i punkt 3.

Kjernen i vår politikk for menneskerettigheter er troen på at barnearbeid, menneskehandel eller andre ulovlige, misbrukende eller tvangsbaserte arbeidspraksiser ikke har noen plass i vår virksomhet eller leverandørkjede, uansett hvor i verden.

Vår tilnærming til håndtering av påvirkning på menneskerettigheter er styrt av følgende rammeverk:

- [Universal Declaration on Human Rights](#)
- [International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work](#)
- [International Covenant on Civil and Political Rights](#)
- [International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights](#)
- [International Labour Organization's core conventions](#)
- [Rio Declaration on Environment and Development](#)
- [United Nations Convention Against Corruption](#)
- [United Nations Sustainable Development Goals](#)

2.4.2 Varslingsmekanismer

I vår etiske retningslinje oppfordrer vi ansatte og interessenter til å rapportere potensielle bekymringer eller klager knyttet til etikk eller etterlevelse gjennom vår integritetshotline (Integrity Hotline).

Vår Integrity Hotline er tilgjengelig 24 timer i døgnet og er en konfidensiell kanal for ansatte og interessenter til å rapportere alvorlige bekymringer og klager. Ansatte kan nå Integrity Hotline via dedikerte telefonlinjer eller på internett. Vi har en ikke-gjengjeldelsespolicy som forbyr trusler om gjengjeldelse eller annen diskriminering direkte knyttet til en rapport fra en ansatt. Alle rapporterte bekymringer blir undersøkt, og Avis Budget Groups revisjonskomité mottar årlige rapporter med en oppsummering av bekymringer og klager.

2.4.3 Opplæring

Vår etiske retningslinje krever at alle ansatte gjennomfører obligatorisk opplæring årlig for å hjelpe dem å forstå retningslinjene og prosedyrene våre, samt anvende prinsippene i sitt daglige arbeid.

3 Aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden

Vi erkjenner at virksomheten vår påvirker mennesker, lokalsamfunnene der vi opererer og miljøet. Å fremme bærekraftige relasjoner med forretningspartnerne, agentene, konsulentene og leverandørene våre, samt andre tredjeparter, er viktig for suksessen vår. Det er en del av vår

standard forretningspraksis å velge pålitelige og troverdige partnere i henhold til våre retningslinjer for tredjeparter.

Selv om vi ikke kan kontrollere alle aktiviteter og den endelige etterlevelsen til forretningspartnerne våre, ettersom de er uavhengige enheter, har vi som mål å gjennomføre hensiktsmessige aktsomhetsvurderinger, inkludert undersøkelser og analyser av selskaper eller organisasjoner i utvelgelsesprosessen. Hensikten med dette er å redusere risiko og overholde gjeldende lover, inkludert lover om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Vår tilnærming er å tilby risikobasert screening av forretningspartnerne våre for å vurdere deres evne til å overholde våre retningslinjer for tredjeparter, samt gjeldende lover om korrupsjon og bestikkelser, konkurranse og antitrust, interessekonflikter, personvern og svindel. Denne screeningen er beskrevet i vår standard prosedyre for aktsomhetsvurderinger av tredjeparter (Third-Party Due Diligence SOP).

Forretningspartnere som omfattes av vår policy for aktsomhetsvurderinger inkluderer:

- Avis Budget Group-franchisetakere og lisenshavere
- Leverandører, inkludert, men ikke begrenset til, drivstoff, vedlikehold og reparasjon, transport, markedsføring/reklame, outsourcing, profesjonelle tjenester, teknologi/telekom, remarketing eller avhending
- Mellommenn, inkludert, men ikke begrenset til, meglere, konsulenter, eventplanleggere, uavhengige operatører/forhandlere, salgsagenter, reisebyråer eller lastebilforhandlere

Aktsomhetsvurderinger av tredjeparter anbefales sterkt i henhold til vår standard prosedyre for aktsomhetsvurderinger av tredjeparter i følgende tilfeller:

- Ved vurdering av nye forretningspartnere
- Før fornyelse av flerårige avtaler
- 60 måneder etter forrige aktsomhetsvurdering
- Ved kjennskap til vesentlige kontraktsendringer, inkludert, men ikke begrenset til, endringer i geografisk omfang og tillegg av produkter, tjenester eller merker
- Ved kjennskap til vesentlige endringer i forretningspartnerens status, som for eksempel eierskifte
- Ved kjennskap til regulatorisk eller strafferettslig etterforskning av forretningspartneren eller dens ledelse

4 Identifisering og vurdering av risiko for brudd på menneskerettigheter

Selv om vi erkjenner at virksomheten vår potensielt kan påvirke alle menneskerettigheter, har vi gjennomført en risikovurdering for å identifisere og prioritere de mest vesentlige menneskerettighetene for oss. Dette er de grunnleggende menneskerettighetene og arbeidsforholdene som har størst risiko for alvorlig faktisk eller potensiell negativ påvirkning fra Avis Budget Groups virksomhet og relasjoner i Norge.

Avis Budget Group har nylig gjennomført en dobbel vesentlighetsvurdering som en del av etterlevelse av Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), og identifisert alle vesentlige temaer og potensielle risikoer. De fem mest vesentlige menneskerettighetene som er relevante for RAC Norway AS og som ble identifisert i vurderingen er: retten til et bærekraftig livsgrunnlag, sikkerhet og miljø på arbeidsplassen, tvangsarbeid, rettigheter til land og ikke-diskriminering.

Forretnings- og leverandørkjedeområdene hvor det er forhøyet risiko for påvirkning på disse menneskerettighetene er: underlisensierte og outsourcede virksomheter, bilvasktjenester, onboarding av ansatte og innleide, internasjonal levering av utstyr og uniformer, samt aktiviteter i Nord-Norge nært urfolkssamfunn.

Den samlede risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter ble vurdert som **lav**, og de siste 12 månedene har det ikke vært avvik fra eller brudd på Avis Budget Groups retningslinjer for menneskerettigheter. Vi har likevel som mål å kontinuerlig vurdere hvor Avis Budget Group kan ha forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold i Norge, og dersom slike påvirkninger eller risikoer oppdages, iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge og redusere disse.

5 Tiltak for å redusere risiko

Avis Budget Group iverksetter hensiktsmessige korrigerende tiltak der det er aktuelt, og fortsetter å styrke programmene sine for etterlevelse, styring og etikk. Selskapet opprettholder formelle retningslinjer mot korrupsjon og diskriminering, samt formelle retningslinjer for menneskerettigheter. Dette er støttet av opplæring av ansatte og aktsomhetsvurderinger av leverandører.

I tillegg rapporterer Avis Budget Group jevnlig om sin sosiale, miljømessige og selskapsstyringsmessige ytelse gjennom sin offentlig tilgjengelige ESG-rapport, som beskriver forpliktelser, fremdrift og risikoreduserende strategier. Disse dokumentene reflekterer selskapets brede forpliktelse til etisk atferd, overholdelse av lover og kontinuerlig forbedring på tvers av alle deler av den globale virksomheten.

Spesifikke tiltak vi har på plass for å forebygge og redusere potensielle negative påvirkninger er:

- Vi oppfordrer våre partnere og leverandører til jevnlig å gjennomføre egenvurderinger for å sikre at de, sammen med sine underleverandører, etterlever våre menneskerettighetsstandarder i retningslinjene for tredjeparter.
- Vi følger bransjedata for å sikre at alle lønns- og lønnsrevisjoner er i tråd med markedet vi opererer i. Dette bidrar til rettferdighet og lik behandling av ansatte, og reduserer risikoen for underbetaling og diskriminering i lønn.
- Vi har en rapporteringsprosedyre for hendelser knyttet til sikkerhet og helse, hvor alle rapporterte hendelser utløser en undersøkelse med HMS-ansvarlig og varsling til relevante ledere og ansatte. Dette sikrer at vi kan iverksette målrettede tiltak for å forhindre gjentakelse av negative HMS-hendelser og redusere risikoen for fremtidige hendelser.
- Vi har en varslingsmekanisme for ansatte og interessenter til å rapportere alvorlige bekymringer og klager knyttet til etikk eller etterlevelse. Dette skaper et tryggere miljø for å rapportere bekymringer, forenkler og oppmuntrer rapporteringsprosessen, og gjør oss i stand til å motta og håndtere varsler mer effektivt. På denne måten kan vi raskere iverksette korrigerende tiltak for å stanse eller redusere negative konsekvenser.
- Vi sikrer at ISO-sertifiseringer kreves i alle kommersielle kontrakter vi inngår. Dette sikrer at leverandørene og forretningspartnerne våre etterlever krav til etisk forretningspraksis, HMS og samfunnsansvar, og bidrar til å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

- Vi krever gyldig nasjonalt ID-kort fra alle ansatte før ansettelse. Dette sikrer at alle ansatte har verifisert identitet, noe som reduserer risikoen for identitetssvindel og bruk av falske dokumenter ved rekruttering.
- Vi krever opplysninger om bosted fra nye ansatte før ansettelse. Dette gir oss oversikt over hvor våre ansatte bor, noe som kan være relevant ved vurdering av risiko knyttet til arbeidsforhold, for eksempel ved utstasjonering eller fjernarbeid.

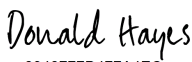
Tiltak vi jobber med å implementere videre:

- Å kontraktsfeste at alle leverandører, underlisenshavere og underleverandører følger samme prosedyre for innhenting av nasjonalt ID-kort og bostedsopplysninger fra sine egne ansatte og innleide. Dette gjør det enklere for oss å verifisere identitet og bosted for alle i leverandørkjeden, noe som er avgjørende for å identifisere og håndtere risiko for menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold. Kravet bidrar til å bekjempe bruk av falske identiteter, svart arbeid, sosial dumping og andre former for dårlige arbeidsforhold.
- Å kontraktsfeste at alle underlisenshavere forplikter seg til vår etiske retningslinje og alle relevante lover om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette bidrar til å forebygge og redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd og dårlige arbeidsforhold i leverandørkjeden, ettersom underlisenshavere blir eksplisitt ansvarlige for å følge opp disse kravene.
- Å kontraktsfeste at alle underlisenshavere gjennomfører opplæring i vår etiske retningslinje. Dette sikrer at underlisenshavere får bedre forståelse av våre forventninger til etisk atferd, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og reduserer risikoen for brudd på retningslinjer og lovkrav.
- Å gjennomføre en risikovurdering knyttet til påvirkning på urfolkssamfunn i Nord-Norge. Dette gir oss bedre innsikt og kontroll, slik at vi kan ta informerte beslutninger som ivaretar rettighetene og interessene til urfolkssamfunn.
- Å trene 100 % av våre utleieagenter i hvordan de kan bidra til å bekjempe menneskehandel (per i dag har 89 % gjennomført opplæringen). Dette sikrer at våre

utleieagenter er bedre rustet til å identifisere tilfeller av menneskehandel eller mistenkelige omstendigheter, og hvordan slike saker skal håndteres.

6 Annet

Denne rapporten oppdateres årlig og er tilgjengelig på vårt norske nettsted, avis.no. Henvendelser kan rettes til donald.hayes@abg.com.

DocuSigned by:

8948777D477A4EC...

Donald Hayes

General Manager - Norway

DocuSigned by:

G145EF7703BF433...

Camilla Larsen

Board member

Signed by:

1DDC2F0E6D9E4E5

Kari Næsfieldt

Board member

DocuSigned by:

DC8EF5DAC54E494

Gianluca Testa

Chair of the Board

Signed by:

E3BDBA12C53A4FB

Alfredo Hernandez

Board member